



A Somogy Ifjúságáért Egyesület jó kormányzási alapelvei

2009. szeptember 1.- től

„A jó kormányzás elvei éppen úgy vonatkoznak kormányzatokra, vállalatokra, mint nem kormányzati szervekre. Egy demokratikus jogrendben ezen szervezetek kivétel nélkül a fenntartható fejlődést hivatottak támogatni. A jó kormányzás alapelvei a következők: részvételen alapul, átlátható és számon kérhető. Ugyanakkor hatékony és igazságos, a törvényességet helyezi előtérbe.”

UNPD (ENSZ Fejlesztési Programja): A jó kormányzás és a fenntartható emberi fejlődésről szóló elvi állásfoglalása, 1997.

<http://mirror.undp.org/magnet/policy/chapter1.htm>

Miért van szükség a jó kormányzási alapelvekre, és etikai kódexre?

A Somogy Ifjúságáért Egyesület (SIE) 2005.-ben alakult, 2008.-ban 13 millió forintnyi pályázati pénzt használt fel, ami nagydolog a civil szervezetek között. Az elmúlt időszakban a SIE igyekezett minden olyan formális elvárásnak megfelelni, ami túlmutat a küldetés megvalósításán, valamint a támogatók elvárásainak teljesítésén. Tette ezt egy folyamatosan változó világban, ahol az elvárások, a jogszabályok, a pénzügyi szabályozás folyamatosan változnak, és ezeket a változásokat még a szakemberek is nehezen tudják követni.

A SIE minden munkatársának, önkéntesének, partnerének tisztában kell lennie, hogy pozitív példát nyújtson működésében, elvhűségében, az emberekkel való együttműködésben, a felmerülő problémák és konfliktusok kezelésében, stb.

Jelen dokumentum ehhez kíván fogódzókat és eligazítást adni, hiszen a szervezet vezetői és munkatársai változhatnak, az elveknek és a működést biztosító gyakorlatnak állandó elemeket kell tartalmaznia még akkor is, ha a szabályok megfelelő rugalmassággal kell kezelni.

Udvaros Renáta
Somogy Ifjúságáért Egyesület
Elnöke

Hitvallásunk: „Az emberek állandóan a körülményeket hibáztatják, amikor elégedetlenek magukkal.

Mi nem hiszünk a körülményekben.

Akik igazán boldogulni akarnak ebben a világban, azok megkeresik a körülményeket, melyben élni akarnak.

Ha mégsem találják, meg - akkor megteremtik azokat.”

Az egyesület céljai:

1. Működési területünkön, Somogy megyében elősegíteni a demokratikus társadalom öntevékeny közösségeinek fejlődését. A jogi és nem jogi formában működő közösségek motiválása, önszerveződésük elősegítése. A társadalom szervezetei közötti kommunikáció, együttműködés ösztönzése, technikai és módszertani segítségnyújtás.
2. Települési önkormányzatokkal való együttműködés, kommunikációs kapcsolat kialakítása, melynek eredményeként szélesebb körűvé válik az állampolgárok és szervezeteik közvetlen részvétele a helyi közügyek alakításában és a helyi döntési folyamatokban.
3. Somogy megyében élő, tevékenykedő, tanulmányait folytató, dolgozó, szabadidejét eltöltő fiatalokat, illetve közösségeiket segíteni abban, hogy:
 - o megismerjék jogaikat, kötelezettségeiket és a körülöttük lévő intézményrendszereket,
 - o tanuljanak meg élni lehetőségeikkel, életüket teljesebbé tegyék ez által személyiségük érettebbé váljon,
 - o megoldást találjanak a mindennapi életük során felmerülő problémáikra,
 - o életkorukból és élethelyzetükből adódó esetleges hátrányaikat csökkentsék, esélyegyenlőségük megteremtődjön.
4. Ifjúság- és gyermekvédelem, kisebbségi jogok védelme és esélyteremtés.
5. Az egészséges életmódra nevelés.
6. Demokráciára nevelés.
7. A „zöld gondolkodás és életmód” elterjedésének elősegítése.

Az egyesület feladatai:

1. Interkulturális nevelés népszerűsítése,
2. Sport általi nevelés módszertanának terjesztése,
3. Hagyományaink, népszokásaink újraélesztése és ápolása,
4. Somogy megye lakóinak kulturális igényeinek kielégítése,
5. Közösségépítés-, közösségfejlesztő folyamatok elősegítése,
6. Közösségi programok szervezése,
7. Ifjúsági módszertani szolgáltató központ működtetése,
8. Civil Szolgáltató Központ működtetése,
9. Somogy megye településein a gyermek és ifjúsági célcsoporttal foglalkozó civil szervezetek megalakításának segítése, és a kistérségi ifjúsági érdekegyeztető és érdekvédelmi kerek asztalok létrehozásának elősegítése.
10. Kapcsolattartás a megyében működő civil szervezetekkel, képviseljük a működési területen élők érdekeit, valamint kapcsolatot tartunk a Regionális Ifjúsági Szolgáltató Irodával, és a pályázati lehetőségekről folyamatosan tájékoztatjuk a partnereinket.

A SIE tevékenységeihez kapcsolódó kulcsfogalmak

Részvételi demokrácia: a demokrácia egyik alapja a szabad, autonóm polgárok társadalmi ügyekben való részvételének szabadsága. Egy demokratikus jogállamban a polgároknak alapjoga és kötelessége a helyi és közügyekben való részvétel az azokkal kapcsolatos valós információk megszerzése és kritikus feldolgozása.

Aktív állampolgárság: egy jól működő demokráciában nagy az állampolgárok felelőssége a közügyekben való részvétel és a közügyek kontrollja tekintetében. Az Európai Unió nagy hangsúlyt fektet az állampolgárok részvételére, valamint arra, hogy már a középiskolákban kapjanak felkészítést a majdani felnőtt szerepekre.

Demokratikus készségek: azon készségek együttese, amelyek képessé teszik az egyént a demokratikus intézményrendszerben való eligazodásra és az abban való hatékony működésre. Ide sorolható az egész életen áttartó tanulás képessége, az együttműködés, a döntéshozatal, a felelősségvállalás, a szolidaritás, a szociális érzékenység, stb.

Készségfejlesztés: a közösségi tanulás folyamán számos személyes, szociális, munkavállalói és állampolgári készség fejlődik.

Közösségi tanulás: olyan tanulási folyamat, amelyben egyidejűleg valósul meg a közösségi szolgálat és az egyéni tanulás, ami közben a hangsúly a kritikus és reflektív gondolkodásra, valamint a polgári felelősségvállalásra helyeződik. A közösségi tanulási programok helyi szükségleteket kielégítő szervezett közösségi projektekbe vonják be a résztvevőket, és egyben fejlesztik a tanulási készségeit, állampolgári felelősségtudatát, valamint a közösség iránti elkötelezettségét.

Közösségi önkéntes tevékenység/ közösségi szolgálat: olyan tevékenységek, amelyeket szabad elhatározásból végeznek, azzal a céllal, hogy valamilyen formában hozzájáruljanak a családi és baráti közösségeken kívüli közösségek gyarapodásához.

Projektszemlélet: a projekt manapság igen divatos fogalom, voltaképpen a folyamatok többségét nyugodtan illelhetjük a projekt elnevezéssel. A civil szervezetek programjai tipikus projektek, amikre jellemzőek a projektmenedzsment fázisai és alapszabályai, úgy, mint az ötletelés, a helyzetelemzés, a szabályok felállítása, a munkafolyamat megtervezése, a megvalósító csapat felállítása és felkészítése, a költségvetés és az ütemezés megtervezése, a folyamatkövetés, az értékelés, a megünneplés és a továbblépés megtervezése. A projektszemlélet nem más, mint a folyamatok projektrendszerű kezelése.

A SIE tevékenységeinek jogi alapja

A SIE a magyarországi törvényeknek és jogszabályoknak megfelelően működik, ezért minden évben nyilvánosságra hozza (honlapján elérhetővé teszi) éves mérlegét, közhasznúsági jelentését.

Értékelés

A SIE minden programját és projektjét a szakmai elvárások mentén értékeli. Az értékelés alapja többféle lehet: kérdőívek, interjúk, fókuszcsoportok, esettanulmányok. Ezeket az értékeléseket a projektvezetők és a szervezet vezetői elemzik, levonják belőlük a megfelelő következtetéseket, felhasználjuk a programbeszámolóknak valamint a pályázatok összeállításánál, új programok tervezésénél.

Munkavégzési és viselkedési alapszabályok

A Somogy Ifjúságáért Egyesület munkatársai, önkéntesei kötelesek a SIE alapértékeivel összhangban végezni munkájukat, feladataikat. Ez elsősorban azt jelenti, hogy határidőre, a megállapodásoknak megfelelően, szakszerűen, a tőlük telhető legmagasabb színvonalon végzik dolgukat. Akadályoztatás esetén jelzik a problémát a megfelelő személynek, alapesetben az egyesület elnökének, a program vezetőjének, és gondoskodnak arról, hogy a feladat el legyen végezve.

Viselkedésükre lehetőleg minden helyzetben az udvariasság, az előzékenység és a bizalom legyen jellemző. A megjelenésük legyen ápoltság, kövesse a jó ízlés szabályait, kerüljék a hivalkodó, agresszív, kihívó öltözékeket.

A munkatársak jogai és kötelességei

A munkatársak elsődleges kötelessége az, hogy a rájuk bízott feladatokat a tőlük telhető legszakszerűbb és leglelküismeretesebb módon elvégezzék. Kötelességeik közé tartozik a szervezet és küldetésének megfelelő képviselete, az alapelvek megértése és betartása, valamint a folyamatos szakmai továbbfejlődés. Ehhez a SIE minden tőle telhető segítséget és támogatást megad.

A munkatársaknak joga van ahhoz, hogy az írásos megállapodásban/ szerződésben foglaltak szerint

- díjazásban részesüljenek,
- ne dolgozzon nagyságrendekkel többet, mint amennyit elvállalt,
- nézeteltérés és konfliktus, elakadás vagy akadályoztatás esetén segítséget kapjon.

Nézeteltérések, konfliktusok kezelés a szervezeten belül

A civil munkában is elkerülhetetlen a nézeteltérések, konfliktusok. Fontos viszont, hogy ezek kezelésében is tudjunk pozitív példát mutatni. Hiszen munkatársaink nagyon széles körben gyakorolnak hatást.

Amennyiben két munkatárs vagy egy munkatárs és önkéntes között merül fel nézeteltérés vagy konfliktus, azt az érintettek közt kell megpróbálni kezelni. Ennek módja az egyértelmű visszajelzés, és az értő figyelem. Ha ez a próbálkozás kudarcba fullad, akkor ajánlott segítséget kérni vagy a másik munkatárstól vagy az érintett program/ projekt vezetőjétől.

A nézeteltérés vagy konfliktus részleteiről nem ajánlott szélesebb nyilvánosság előtt beszélni, hiszen az érintettek ügye.

Szolgáltató és új munkatársak kiválasztása

A SIE a felmerülő feladatok elvégzésére igyekszik minden körülmények között megtalálni a legalkalmasabb személyt vagy szolgáltatót. Ez bizonyos esetekben szükségessé teszi pályázatok kiírását, állások, feladatkörök meghirdetését.

Szolgáltatók esetében mindig legalább 2 árajánlat, és amennyiben lehetséges referenciák bekérése után, az elnökség, projektvezetővel történt egyeztetés után kerülhet sor a szerződéskötésre.

Új munkatársak felvétele esetén a jelentkezéshez minden esetben önéletrajzot, motivációs levelet és amennyiben mód van rá, ajánlásokat kell csatolni. Az írásos jelentkezések elbírálása után a személyes meghallgatásokra kerülhet sor. A végső döntés előtt minden esetben konzultálni kell a szervezet elnökével.

A SIE valamennyi munkatársa és együttműködő partnere számára, akik alkalmasak az adott feladat ellátására, lehetőséget nyújt a feladatkör betöltésére, a jelölt faji-, vallási-, nemi-, kulturális hovatartozásától függetlenül vagy egyéb identitására való tekintet nélkül. Kizárólag a szélsőséges megnyilvánulásokat produkáló vagy szakmailag és emberileg alkalmatlan jelölteket utasítjuk el.

Arculat

A SIE külső megjelenése (levélpapír, névjegy, plakátok, szórólapok, stb.) szabályozott.

A SIE képviselőiben (személyesen, e- mailen, stb.) mindenki köteles ezeket az egységes formákat, dokumentumokat használni. Új arculati elem, vizuális dokumentum (plakát, szórólap, matrica, stb.) csak az elnökség jóváhagyása után használható.

A SIE kitelepülései is a fenti alapelvek és értékek alapján történnek, tehát a jó ízlés, a kreativitás és a szakszerűség az irányadó.

Ami nyilvános, és ami bizalmas

A SIE honlapjain (www.sie.hu, www.ciszoksomogy.hu), és a rendszeresen megjelenő hírlevelein keresztül tájékoztatja a szélesebb nyilvánosságot a tevékenységeiről. Évente nyilvánosságra hozza közhasznúsági jelentését és pénzügyi mérlegét, vagyis biztosítja a minél nagyobb fokú átláthatóságot. Mindezek az információk nyilvánosak.

Fontos azonban, hogy a munkatársak tisztában legyenek azzal, hogy mi számít bizalmas információnak. Ilyen pl. a munkatársak fizetése, a szakértők tiszteletdíja, a tárgyalás alatt lévő szerződések/ megállapodások, valamint a belső konfliktusok, nehézségek, személyes ellentétek, stb. A munkatársak képesnek kell lenniük mérlegelni, hogy mely információk oszthatók meg a kívüllávval, és melyek nem.

A magánszemélyekkel és a szolgáltatókkal kötendő szerződésekben szerepelnie kell egy titoktartási elemnek, amit a szerződő feleknek részletesen meg kell beszélniük.

A szellemi tulajdonról és annak védelméről

A SIE működése alatt számos pályázatot, szakmai anyagot készít, melynek nagy része nyilvános, mindenki számára hozzáférhető nyomtatott formában vagy elektronikusan. Ezeket csak rendeltetésüknek megfelelően szabad használni.

A felhasznált anyagok felhasználásakor köteles megemlíteni, hogy az idézett, felhasznált produktum a SIE szellemi tulajdona, a SIE munkatársai, önkéntesei, szakértői készítették.

Ezen szabály megszegése akár jogi következményekkel is járhat.

A támogatókról

A SIE politikailag semleges, pártoktól nem fogad el támogatást, és tevékenységével nem szolgálhat semmilyen pártpolitikai érdeket. Támogatói lehetnek cégek, magánalapítványok, kormányzati és EU-s intézmények, esetleg magánszemélyek.

A vállalati és magán támogatók esetén kizáró ok, ha a vállalat alkohol, dohány, vagy fegyverforgalmazással, szerencsejáték, illetve bármely, a társadalom számára káros vagy veszélyes üzletággal foglalkozik. Szintén kizáró ok, ha az illető cég nem legálisan a Magyar Köztársaság vagy az adott ország törvényei szerint működik.

Minden esetben meg kell vizsgálni, hogy a remélt támogatás milyen ütemezésben és milyen feltételekkel nyerhető el, és csak abban az esetben kerülhet sor támogatási szerződés aláírásra, ha ezek nem veszélyeztetik a SIE likviditását, folyamatos és törvényes működését.

A támogatókat minden esetben meg kell becsülni, hiszen többek közt nekik köszönhető a szervezet léte, fennmaradása. Ezért a támogatókkal az őket megillető módon kell kommunikálni:

- A jelentéseket és beszámolókat időben el kell küldeni,
- A szerződésekben foglaltakat meg kell valósítani,
- A folyamatos és őszinte kommunikációt kell folytatni,
- Az esetleges változásokról időben és megfelelő módon értesíteni kell őket,
- Vitás esetekben a hatékony és kultúrált konfliktuskezelés szabályai szerint kell eljárni.

A környezeti és társadalmi fenntarthatóság elvei

A SIE munkatársai mindent megtesznek annak érdekében, hogy figyeljenek a környezeti és társadalmi fenntarthatóság elveinek gyakori megvalósulására.

Ennek érdekében minden eseményen és az irodában egyaránt takarékosan bánnak az energiával (víz, villany, gáz), szelektíven gyűjtik a hulladékot.

Udvaros Renáta
elnök