



Civil Híradó

- Hírlevél -

Hírek, rendezvények, kiadványok, pályázatok,
tanácsok, jó gyakorlatok

2014. március 31.



Somogy Ifjúságáért
Egyesület

Székhely: 7400 Kaposvár,
Damjanich u. 8-10.

Iroda: 7521 Kaposmérő,

Rákóczi u. 27.

Tel.: +36 30/718-8655

E-mail:
somogyifjusagaert@gmail.com

Kedves Olvasó!

Ön a Somogy Ifjúságáért Egyesület rendszeresen megjelenő hírlevelét olvassa.

A hírlevél célja, hogy fontos információkat nyújtson, tájékoztasson a regionális, országos és nemzetközi civil világot érintő hírekről. Szeretnénk felhívni a figyelmet az új pályázatokra, képzési lehetőségekre, hogy ezzel is segítsük a civil és az önkormányzati szektor munkáját.

A hírlevelet programajánlók, könyvújdonságok, „könnyű” hírek és hasznos linkek színesítik, ezek mindegyikéhez szívesen fogadunk ötleteket, javaslatokat.

Ezt a hírlevelet azért kapja, mert valamilyen formában kapcsolatban áll(t) a Somogy Ifjúságáért Egyesület által működtetett Megyei Ifjúsági és Nonprofit Központtal. Kérjük, hogy ha nem szeretne ilyen hírlevelet kapni, küldjön egy válasz e-mailt, "Leiratkozom" tárgymegjelöléssel!"

A hírlevelet több, mint 700 címre juttatjuk el.

Kérjük, amennyiben szervezetének olyan híre, programja, sikeresen megvalósult projektje van, amelyet megosztana a megye civil szereplőivel, küldje el e-mail címünkre és megjelentettjük hírlevelünkben, honlapunkon.

Mentse a fájlokat és az erdőket!

Csak akkor nyomtasson, ha tényleg szükséges!

Üdvözlettel:

Udvaros Renáta

E-mail cím: somogyifjusagaert@gmail.com

Hírlevelünkben az alábbi témákról olvashat:

- Egyesület és szakszervezet alapszabályának módosítása az új Ptk. alapján
- A kultúra az egyik legfontosabb erőforrásunk
- Háromnaposra bővül idén májusban a TeSzedd! önkéntes akció
- Mi is az a letétbehelyezés?
- Húszévesek a kaposvári Zenekedvelők
- Pályázatok!

Egyesület és szakszervezet alapszabályának módosítása az új Ptk. alapján

Az új Polgári törvénykönyv bevezetésével az egyesületeknek és különös formáinak, pl. a szakszervezeteknek is módosítaniuk kell alapszabályukat, amennyiben az az új Ptk.-val össze nem egyeztethető rendelkezéseket tartalmaz. A gyakorlatban melyek a főbb változások, mit és hogyan kell módosítani? Összefoglaló.

Módosítási kényszer

Az új Ptk. hatályba lépéséről szóló jogszabály úgy rendelkezik, hogy a már bejegyzett egyesület az új Ptk. hatálybalépését követő első alapszabály-módosítással egyidejűleg köteles az alapszabály mindazon rendelkezését felülvizsgálni és szükség szerint módosítani, amelyek nem felelnek meg az új Ptk. szabályainak. Egyesület vagy szakszervezet 2016. március 15. napját követően csak a Ptk. rendelkezéseinek megfelelő létesítő okirat alapján és a Ptk. rendelkezéseinek megfelelően működhet.

Megfelel-e az új Ptk. rendelkezéseinek alapszabályunk?

Az alapszabály és az új Ptk. összhangja valamennyi esetben konkrét vizsgálatot igényel. Erősen vélelmezhető azonban, hogy az alapszabály módosításra szorul, ha például:

- a döntéshozó szerv (így hívja az új Ptk. általános jelleggel az egyesület legfőbb szervét: közgyűlés, taggyűlés, kongresszus) összehívása nem évente történik;
- a tag felvételéről nem a döntéshozó szerv, vagy az alapszabály felhatalmazása alapján az ügyvezetés dönt;
- a döntéshozó szerv összehívására nem az ügyvezetés jogosult;
- nem kerülnek az alapszabályban meghatározásra a tagokra, vezető tisztségviselőkre és a felügyelőbizottsági tagokra vonatkozó összeférhetlenségi szabályok;
- nem kerülnek az alapszabályban meghatározásra a jogszabályt, az alapszabályt, az egyesületi határozatot vagy az egyesület céljával összeegyeztethetetlen tagi magatartás esetén alkalmazható jogkövetkezményeket és a taggal szembeni eljárás szabályai;
- nem kerülnek az alapszabályban meghatározásra az egyesület döntéshozó szerve összehívásának és lebonyolításának, az ülés helye meghatározásának, a szavazatszámológó megválasztásának, a határozatképességnek, a szavazásnak a szabályai vagy a szavazati jog gyakorlásának feltételei;
- nem kerülnek az alapszabályban meghatározásra a jegyzőkönyvvezetésnek, valamint a határozatok kihirdetésének szabályai;
- ha a vezető tisztségviselőt nem a döntéshozó szerv választja;
- ha az alapszabály módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbségétől alacsonyabb elfogadási küszöböt határoz meg a határozathozatalhoz.

Az alapszabály módosítása

Az alapszabály-módosítás előkészítése során a kiindulási pontot minden esetben a fennálló és működő gyakorlat kell, hogy képezze. Számos esetben előfordul, hogy a gyakorlatban az alapszabályban leírtak nem, vagy nem teljes egészében érvényesülnek. Az új Ptk.-nak történő megfeleltetés jó alkalom arra, hogy az alapszabályt a tényleges működéshez igazítsák a tagok úgy, hogy egyben az új jogszabályi követelményeknek is megfeleljen. E két kiindulási pont mellé érdemes azon is elgondolkodni, hogy a jövőben hogyan tehetjük még hatékonyabbá a szervezet működését, illetőleg melyek azok az alapszabályt is érintő szervezeti megoldások, amelyeken változtatni kívánnak. Nagyobb szervezetek esetében ez együtt járhat munkabizottság felállításával, amely szabályozási alternatívákat dolgozhat ki és tárhat döntésre a legfőbb szerv elé.

Ebben a körben célszerű újragondolni egyebek mellett különösen az alábbiakat:

- a tagok jogait; felvételének, nyilvántartásának menetét;
- a tagok működési kereteit (pl. alapszervezetek, tagozatok);
- a jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egységek további sorsát;
- a szervezeti felépítés egészét. Itt az új Ptk. alapvetően azt kívánja meg, hogy mindenképpen legyen egy döntéshozó szerv és legyen ügyvezetés (azaz ügyvezető vagy elnökség). Mindezekon kívül egyéb szervek is létrehozhatóak, figyelni kell azonban arra, hogy a jogszabály által előírt hatásköröket a döntéshozó szervtől vagy az ügyvezetéstől ne kerüljenek elvonásra;
- amennyiben a tagok nagy száma miatt a döntéshozó szerv küldöttekből áll, úgy a küldöttválasztás módját, gyakoriságát, ha szükséges komplett választási szabályzatnak az alapszabályban való megjelenítésével;
- a döntéshozó szerv hatásköreit, figyelemmel arra, hogy 2014. március 15-én hatályba lépő új Ptk. nem tartalmazza bizonyos hatáskörök átruházására vonatkozó, megengedő szabályt;
- az ügyvezetés hatásköreinek meghatározását, különösen, hogy az új Ptk. előírása szerint a vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni. Az új Ptk. a hatásköröket egyébként maga is pontosan meghatározza;
- szükséges-e felügyelőbizottság választása, melynek kötelező eseteiről az új Ptk. rendelkezik (100 tag fölött vagy ha a tagoknak több, mint fele nem természetes személy). Fontos tudni, hogy az alapszabályokban írt számvizsgáló bizottságok nem elégségesek, a felügyelőbizottságok új Ptk-beli szabályai szélesebb hatáskört biztosítanak, melyek az alapszabályban rendezendők;
- a vezető tisztségviselő vagy vezető tisztségviselők jogállását. E körben az új Ptk. ügyvezetőről vagy elnökségről rendelkezik. A jogszabályi rendelkezés, hogy az elnökség három fős, elnökét tagjai közül választja. A vezető tisztségviselők mandátuma öt évben került maximálásra, amennyiben arról rendelkezik az alapszabály. Ha viszont nem rendelkezik, akkor a mandátum két évre szól.
- az etikai-fegyelmi vétség (alapszabállyal vagy egyesületi határozatokkal ellentétes tagi magatartás) során alkalmazandó eljárásokat, szankciókat.

A jogszabályi változások fényében célszerű tehát olyan szervezeti megoldásokat kidolgozni, amelyek hosszú évekre, akár évtizedekre is alapját képezhetik az egyesület vagy szakszervezet működésének.

A kultúra az egyik legfontosabb erőforrásunk

A kultúra az egyik legfontosabb erőforrásunk, ezért az elmúlt négy évben kiemelt cél volt a kulturális tartalmi és infrastrukturális fejlesztések támogatása - mondta el Budapesten az Emberi Erőforrások Minisztériuma (Emmi) kultúráért felelős államtitkára.

Halász János emlékeztetett: számos műemlék régóta húzódó felújítása fejeződött be, történelmi kastélyok felújítási munkálatai zajlottak le, korábban bezárt intézmények nyíltak újra, és új kulturális intézmények is születtek a ciklusban. A sajtótájékoztatónak helyet adó "Erkel Színház szimbolizálja mindazt, amit a kulturális fejlesztésről gondolunk: nem bezárni kell intézményeket, hanem megújítani és működtetni" - szögezte le az államtitkár, felidézve: 2007-ben a szocialista kormány bezárásra ítélte a teátrumot, 2010-ben azonban a jelenlegi kabinet a felújítás mellett döntött. Az Erkel 2013 novemberében nyílt meg újra, azóta már 211 ezer néző látott itt operaelőadásokat - tette hozzá.

Halász János beszámolója szerint elkészült a Mátyás-templom belső felújítása, és tavaly novemberben ismét megnyílhatott a Liszt Ferenc Zeneakadémia, melynek orgonája 800 millió forintból újul meg. Az állam és a magánszféra együttműködésére jó példa a 2013-ban felépült Budapest Music Center: az épület befejezéséhez 600 millió, az intézmény működéséhez tavaly és idén is 290 millió forinttal járult hozzá a kormány.

Forrás: <http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma/kulturaert-felelos-allamtitkarsag/hirek/halasz-janos-a-kultura-az-egyik-legfontosabb-eroforrasunk>

Háromnaposra bővül idén májusban a TeSzedd! önkéntes akció

Idén háromnaposra bővül a TeSzedd! elnevezésű szemétszedési akció, így május 9-11 között országsszerte számos ponton lesz lehetőség kapcsolódni a programhoz.

Az Országos Hulladékgazdálkodási Ügynökség által szervezett program idén nem több naposra bővül, de csatlakozik az Európai Bizottság Let's Clean Up Europe! (Tisztítsuk meg Európát!) elnevezésű projektjéhez is, amelynek keretében május 10-én 28 európai országban tartanak egyszerre a TeSzedd!-hez hasonló szemétyűjtési akciókat - közölte pénteken az ügynökség az MTI-vel.



A program célcsoportjait elsősorban az ifjúsági szervezetek, tanintézmények és iskolák alkotják, de a vállalatokat, cégeket, önkormányzatokat, civil szervezeteket és gyerekes családokat is szeretnének bevonni a mozgalomba.

A rendezvény célja az önkéntesség népszerűsítése mellett egyrészt, hogy az emberek szűkebb és tágabb környezete megtisztuljon az eldobált szeméttől, másrészt pedig a szemléletformálás, hogy minél több ember figyeljen oda környezetére, és minél kevesebbet szemeteljen. A program gazdái várják helyi koordinátorok jelentkezését, akik találkozási pontot szerveznének, ezzel együtt minimum 10 fős csoportot regisztrálnának. Egyénileg regisztrálni és az egyes találkozási pontokhoz csatlakozni április elejétől május 2-ig lehet az interneten keresztül.

A szervezők a szemét elszállítását és ártalmatlanítását vállalják, valamint biztosítják a szemétszedéshez szükséges eszközöket. A TeSzedd! akcióban összesen 1075 helyszínen több mint 100 ezer önkéntes vett részt az akcióban.

Mi is az a letétbehelyezés?

Szervezet az adott üzleti évről szóló beszámolóját elhelyezi a bírósági szervnél.

Civil szervezetekre vonatkozik a letétbehelyezési kötelezettség?

Igen, ezt számukra a civil törvény 30 § (1) bekezdése írja elő.

Melyik évről készült beszámolót kell letétbe helyezni?

Főszabályként a 2013. évről készült beszámolót. Egyúttal ellenőrizzük le, hogy a 2011. és 2012. évi letétbe helyezett beszámolóknak szerepel az OBH névjegyzékében!

A névjegyzék elérhetősége: <http://www.birosag.hu/allampolgaroknak/tarsadalmi-szervezetek-es-alapitvanyok-nevjegyzeke>

A beszámoló letétbehelyezése előtt azt el kell, hogy fogadja a jóváhagyásra jogosult testület?

Igen.

Hogyan tudok eleget tenni letétbehelyezési kötelezettségemnek?

Úgy hogy a szervezet beszámolóját postai úton elküldöm az Országos Bírósági Hivatal alábbi címére:

Országos Bírósági Hivatal

1363 Budapest, Pf. 24

A borítékon fel kell tüntetni a "beszámoló" elnevezést

Beszámoló alatt mit értünk?

A számviteli beszámolót és a közhasznúsági mellékletet. Közhasznúsági fokozatra tekintet nélkül minden szervezetnek kell küldeni a beszámolóval együtt közhasznúsági mellékletet. Azaz a közhasznú fokozattal nem rendelkező szervezetnek is rendelkeznie kell közhasznúsági melléklettel (továbbá ha 1%-ot gyűjt fontos, hogy ne legyen "nullás" a közhasznúsági melléklete) A 2013. tárgyévéről a beszámolót a szervezet könyvvezetéstől függően kizárólag a PK-141 vagy PK 142 jelű nyomtatványokon kell benyújtani!

Papír alapon kell beküldeni a beszámolót?

Igen. Javasolt a jó minőségű nyomtatás mivel beszámolóink szkennelés után elhelyezésre kerül a birosag.hu honlapján. Lehetőség szerint az iratok ne legyenek összetűzve, ragasztva, vagy fóliázva, mert ez a beadvány szkennelését akadályozza, kibontásukkor az irat sérülhet.

Postára adáskor mire kell fokozottan figyelni?

Tértivevényes levélben adjuk fel a beszámolót. Erősen javasolt ajánlott küldeményként is egyben. Így igazolható a megküldés ténye. Egyúttal ellenőrizzük le, hogy 2011. és 2012. évi beszámoló letétbe helyezésének történetét megvan. Pályázatoknál is szükség lehet rájuk.

Eredeti beszámolót kell elküldjünk?

Igen eredeti, szervezet törvényes képviselője által cégszerűen aláírt (aláírás+pecsét) keltezéssel ellátott példányt.

A beszámolón kívül mit kell el küldeni ha a szervezetnek kötelező könyvvizsgálata volt?

Ilyen esetben a beszámolón kívül, a könyvvizsgálói záradékot vagy a záradék megadásának elutasítását is tartalmazó független könyvvizsgálati jelentést is el kell küldeni az Országos Bírósági Hivatalnak a beszámolóval együtt.

Mi a letétbehelyezési kötelezettség teljesítésének végső határideje?

A Civil Törvény 30 § (1) bekezdése alapján 2014. május 30. (...az adott év mérlegfordulónapját követő ötödik hónap utolsó napjáig...)

Van még teendő miután postára adtam a beszámolót az Országos Bírósági Hivatal címére?

Igen, ha szervezetünk rendelkezik saját honlappal akkor a számviteli beszámolót és közhasznúsági mellékletet ott el kell helyezni és legalább két évig hozzáférhető (letölthető) módon tárolni.

Szervezetünk megfelel a közhasznúság feltételeinek a 2*3-as mutatócsoport alapján 2012. és 2013. év átlagában. Ezt a tényt kinek kell jelezzük?

Kérelmeznünk kell az illetékes bíróságon a közhasznú jogállás nyilvántartásba vételét legkésőbb 2014. május 30-ig.

(Itt többek között szükség lesz az új civil törvénynek megfeleltetett létesítő okiratra is.)

Mi történik, ha nem teljesítem a letétbehelyezési kötelezettségemet?

A bíróság értesíti az ügyészséget ellenőrzési eljárás lefolytatása céljából.

Országos Bírósági Hivatal Tanácsa a civil szervezeteknek!

A mérlegek mellé javasolt összeállítani szöveges, esetleg fényképes szakmai beszámolót arról, hogy milyen társadalmi tevékenységet végez a civil szervezet, továbbá kiket és mivel támogatott, valamint, ha versenyen vett részt, milyen eredményeket ért el. Ez különösen a pályázatokon való részvétel esetén lehet hasznos.

Szervezetünk egy jogi személyiségű szervezet egysége, ez esetben letétbe kell helyezni a beszámolóinkat?

Igen.

Húszévesek a kaposvári Zenekedvelők

Napokon belül, a Költészet napján ünnepli alapításának huszadik évét a kaposvári Zenekedvelők Egyesülete. A megyeszékhely kórusmozgalmának szíve-lelke, Kerekesné Pytel Anna művészeti vezető a tagsággal és a közönséggel együtt a XI. Éneklő Pannónia kórustalálkozón nyitotta meg az egyesület jubileumi évét.

Két koncertet adtak a kórusok a hétvégén a kaposvári református templomban, és szakmai tanácskozáson adtak-kaptak módszertani tudnivalókat a kórusművek bemutatásáról és betanításáról. Csaknem tíz felnőtt kórus mérette meg magát az idei találkozóon Somogyból és a Dunántúl más megyéiből. A szombati napot táncszállással és beszélgetéssel zárták a résztvevők.

A Zenekedvelők Egyesülete a városi és megyei kórusmozgalom segítője, és olyan nagyrendezvények szervezője több korosztályban, mint a Kicsinyek Kórusainak Országos találkozója, a Pannonia Cantat Nemzetközi Kórusfesztivál és az

Éneklő Pannónia találkozó. Utóbbin idén fellépett egyebek között a budapesti Vásárhelyi Zoltán Férfikar, valamint a kaposvári Tiszta Forrás Népdalkör és a Vikár Béla Vegyeskar is.

Forrás: <http://www.sonline.hu/somogy/kultura/huszevesek-a-kaposvari-zenedvelok-542540>

Felhívás a magyar szellemi kulturális örökség megőrzésére

Napjainkban minden közösség szembesül azzal a kérdéssel, hogyan őrizheti meg kulturális arculatát, önazonosságát. E 'felgyülemlett' múlt az önbecsülés és mások megbecsülésének alapja.

A kulturális örökség megőrzésének szándéka az utóbbi évtizedekben mind több területre terjedt ki, az örökség fogalma árnyaltabbá vált, az állami - közösségi feladatvállalás erősödött. A kulturális örökség különböző fajtái (épített környezet, művészeti alkotások, történeti műtárgyak, régészeti leletek stb.) mellett immár az úgynevezett szellemi kulturális örökség is nemzetközi figyelemre számíthat. Megőrzése megkerülhetetlen és halaszthatatlan feladat, hiszen hatványozottan ki van téve az eltűnés veszélyének.

Az UNESCO 2003-ban nemzetközi egyezményt fogadott el a szellemi kulturális örökség megőrzéséről. Az egyezményt az Országgyűlés a 2006. évi XXXVIII. törvénnyel kihirdette. Az Oktatási és Kulturális Minisztérium ennek szellemében hozzáfog a szellemi kulturális örökségvédelem nemzeti rendszerének felépítéséhez. Első lépésként az egyes közösségek, csoportok vagy egyének azon szellemi javait kívánja összegyűjteni, dokumentálni és közismertté tenni, amelyeket a közösségi emlékezet és tudás részeként mint élő örökséget ismernek és gyakorolnak. Mindebben számít az érintettek kezdeményezésére, egyetértésére és részvételére.

Felhívom tehát a magyar kultúra iránt elkötelezett közösségeket, csoportokat és egyéneket, hogy vegyék számba élő vagy még feleleveníthető örökségüket, nemzedékeken át öröklődő szokásaikat, kifejezési formáikat és hagyományos ismereteiket. Ezek közül jelöljék ki azokat az elemeket, amelyeket a szellemi kulturális örökség nemzeti jegyzékébe való fölvételre javasolnak. Az örökségelemek felvételét ünnepélyes keretek között hirdetjük ki. Az Oktatási és Kulturális Minisztérium hozzájárul a listára fölvett elemek megőrzéséhez, s közülük választjuk ki azokat, amelyeket az emberiség szellemi kulturális örökségének reprezentatív listájára javasolunk.

A beadási határidő folyamatos, az elbírálás a Szellemi Kulturális Örökség Nemzeti Bizottságának üléseihez igazodik.

Felvilágosítást a szentendrei Szabadtéri Néprajzi Múzeum Szellemi Kulturális Örökség Igazgatóságának munkatársai adnak a +36 26 502 529 telefonszámon, illetve az szko@szn.hu e-mail címen. A nemzeti jegyzékre való jelölés kritériumrendszere, valamint a nyomtatvány és az útmutató az alábbi honlapokon érhető el:

www.nefmi.gov.hu, www.szellemiorkseg.hu, www.kultura.hu, www.erikanet.hu, www.skanzen.hu

Közös önkéntes hálózatot szervez az Ökumenikus Segélyszervezet és a Magyarországi Evangélikus Egyház

Stratégiai együttműködést jelentett be 2014. március 22-én Budapesten az Ökumenikus Segélyszervezet és a Magyarországi Evangélikus Egyház. A megállapodás célja a felek közötti együttműködés erősítése. Az együttműködés első lépése a gyülekezetek képviselőiből szerveződő önkéntes hálózat felállítása, mely a jövőben a Segélyszervezet adománygyűjtési- és segélyakcióin túl az egyház diakóniai, szeretetszolgálati munkáját is segíti.

Az együttműködést rögzítő megállapodást sajtótájékoztató keretében írta alá Dr. Fabiny Tamás, evangélikus püspök és Lehel László, a Segélyszervezet elnök-igazgatója, akik egyúttal ismertették az együttműködés részleteit és további területeit. A sajtótájékoztatót részt vett, és az „Önkéntesség mint életforma” címmel saját önkéntes élményein alapuló előadást tartott Lévai Anikó, a Segélyszervezet jósolgálati nagykövete.

Lehel László köszöntőjében arról szólt, hogy nem újdonságot fedeztek most föl az egyik alapítóval, az evangélikus egyházzal, hanem sokkal inkább annak felismerése az együttműködés szorosabbra fűzése, hogy milyen sok tartalék, lehetőség rejlik még a közös munkában. A sokéves együtt munkálkodásnak és együtt gondolkodásnak tulajdonképpen a koronája ez az együttműködési megállapodás. A Segélyszervezet önkéntesség terén gyűjtött és a jövőben átadott tapasztalata pedig új aspektusból világítja meg a gyülekezeteken belüli önkéntes tevékenységet is.

Dr. Fabiny Tamás püspök a Segélyszervezetet alapítók nevében is szólt, visszaemlékezve a több mint két évtizede megkezdett munka élményeire is. Elmondta, hogy az egyházon belül mindig is volt segítő munka, az egyház léalapja a bajbajutottak kinyújtott kezének megfogása, s az önkéntességet, mint feladatvállalási lehetőséget, közösségi szerepvállalást tudatosan kívánják megerősíteni a gyülekezeteken belül. Ezt a szándékot többek között az az egyházon belüli, saját szociológiai felmérés is indukálja, melyet a közel múltban végeztek, s egyértelmű igényt jelzett a gyülekezeti

tagok felől az önkéntes munka irányába. Püspök úr azt is kiemelte, hogy a közös munkában ugyanolyan értékes minden felajánlás. Egy hasonlattal élve: a templomot reggel felmosó szolgálólány ugyanúgy szolgálatot végez, mint az istentiszteleten forgolódo érsek.

Lévai Anikó 16 év önkéntes tapasztalatai sokszínű, határokon innen és határokon túli, folyamatosan megújuló és a kor és az feladatok igényeire reagáló és fejlődő, szerteágazó tevékenységét foglalta össze inspiráló beszédében. Kiemelte többek között, hogy nem nehéz jó, jobb embernek lenni. Az önkéntességhez nem is kell különlegesnek lenni, csak mindenki a maga helyén, a maga képességeinek, lehetőségeinek a felajánlásával kell fogadnia és elvégeznie az adódó feladatokat. A jószolgálati nagykövet az alázattal végzett önkéntes munkára hívta fel a figyelmet. Hozzáfűzte: a problémát a rászoruló „gondszemüvegén” keresztül megvizsgálni, hogy hiteles legyen a felmérés, ami után azonban meg kell maradni a segítő szerepében, azaz higgadtan és nyugodtan a támogatásra kell koncentrálni. Lévai Anikó elmondta azt is, hogy az önkéntes tevékenység során nem csak a segélyezett, hanem a segítő is gazdagodik, például a támogatott örömeiből, bizakodásából, kedvességéből merítve.

A jószolgálati nagykövet beszédében számos további tapasztalatot osztott meg a jelen lévő evangélikus gyülekezeti képviselőkkel, kiemelve, hogy sok a tennivaló, s minden önkéntes felajánlás, segíteni akaró kéz talál feladatot, amiben hatékony segítséggé válik.

A programindító találkozót követően a két szervezet együtt kezdi meg az önkéntesek képzését a várható feladatokra Vas, Békés és Pest egyházmegyékben. A képzésen való részvétel térítésmentes, a jelentkezés folyamatos. A programról további információt a www.evangelikus.hu honlapon találhatnak, vagy a zita.pelok@lutheran.hu e-mailcímen kérhetnek.

Civil szervezetek infrastruktúra támogatása 2014 - Igénybejelentési felhívás

Az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő igénybejelentési felhívást hirdet civil szervezetek támogatására.

A pályázat kódja: IST-14

A felhívás tárgya: A pályázat keretében civil szervezetek jelezhetik igényüket befogadó szervezetek időlegesen rendelkezésre álló szabad infrastrukturális erőforrásainak igénybevételére.

A támogatás célja: A felhívás célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése.

Pályázók köre: Igény benyújtására jogosultak: alapítványok, egyesületek, valamint ezen szervezetek jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egységei.

A pályázat részletei: A befogadó szervezetek a BSZR útján teszik meg szabad kapacitásaik tekintetében felajánlásaikat.

Egy igénybejelentésnél egy szabad kapacitás jelölhető meg, továbbá egy szervezet több igénybejelentéssel is élhet.

Szabad kapacitásnak minősül az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 7. § (3) bekezdése szerinti befogadó szervezet időlegesen rendelkezésre álló szabad infrastrukturális erőforrásai, amelyet a befogadó szervezetnél keletkező valamennyi közvetlen és az ahhoz rendelhető közvetett kiadás megtérítésével igénybe vehetővé tesz civil szervezet számára.

Az alábbi alapcél szerinti tevékenységeket ellátó szervezetek tehetik meg igénybejelentésüket:

IST-KK-14 Közösségi környezet kollégium

kulturális tevékenység, közművelődés, tudomány és kutatás, hagyományápolás, audio- és telekommunikáció, informatika, elektronikus hírközlés, szak- és felnőttképzés, ismeretterjesztés, társadalmi párbeszéd, fogyasztóvédelem, település és közösségfejlesztés.

IST-MA-14 Mobilitás és alkalmazkodás kollégium

élet és vagyonbiztonság, közbiztonság, polgári védelem, önkéntes tűzoltás, mentés és katasztrófa-elhárítás, közrend és közlekedésbiztonság védelme, szabadidő, hobbi és sport, a nők és férfiak esélyegyenlőségének védelme.

IST-NO-14 Nemzeti összetartozás kollégium



a Kárpát-medencei együttműködés, mint a határon túli magyarsággal kapcsolatos nemzetközi tevékenység elősegítése, az európai integráció elősegítése, a Magyarországon élő nemzetiségek, az emberi és állampolgári jogok védelme, vallási tevékenység.

IST-TF-14 Társadalmi felelősségvállalás kollégium

nonprofit szervezeteknek, ernyőszervezeteknek nyújtott szolgáltatások, szakmai és érdekképviselő, adományosztás, szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása, rehabilitációs foglalkoztatás, hátrányos helyzetű rétegek segítése, egyéb nonprofit tevékenységek

IST-UN-14 Új nemzedékek jövőjéért kollégium

nevelés és oktatás, képességfejlesztés, gyermek- és ifjúsági érdekképviselő, gyermek- és ifjúságvédelem, egészségmegőrzés, betegségmegelőzés, gyógyító, egészségügyi rehabilitációs tevékenység, kábítószer-megelőzés, természet- és környezetvédelem.

Befogadó szervezetként civil szervezetek részére infrastruktúra-támogatást biztosíthat:

az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság, a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, az állami fenntartású sportlétesítmény, az önkormányzati fenntartású nyilvános könyvtár, a közművelődési intézmény, a Balassi Intézet, a fővárosi és megyei kormányhivatal, a Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal, a nemzeti park igazgatóság, a Nemzeti Agrár-szaktanácsadási, Képzési és Vidékfejlesztési Intézet, az Integrált Közösségi Szolgáltató Terek.

A tartalmi elbírálás szempontjai:

Az igénybejelentések szakmai tartalma: A megvalósítani kívánt program/projekt mennyire illeszkedik a döntéshozó kollégium vonatkozásában meghatározott tevékenységekhez, illetve a befogadó szervezet alaptevékenységéhez.

Az igénybejelentésben foglaltak által célzott társadalmi hatás: Az igénybejelentés szerinti közvetlen célcsoport mérete.

Az igénybejelentő anyagi helyzete: Az igénybejelentő utolsó lezárt üzleti év számviteli beszámolója szerinti mérlegfőösszege sávós beosztásban.

NEA- 13-as pályázatok elszámolásakor figyelni!

2013-as pályázatok esetében a kötelező önrésszel is el kell számolni. Az önrésszel azonos módon kell elszámolni, mint a támogatással. Az EPER-ben rögzíteni kell a számlák adatait, a számlaösszesítőben szerepelnie kell az elszámolni kívánt önerőnek is. Az eredeti bizonylatokat záradékolni kell az önerő összegére. A számlamásolatokat, a kifizetések igazolásait és az esetleges mellékleteket az önrész összegére záradékolva csatolni kell, amennyiben meghaladják a 100.000 Ft-os értékhatárt.

Jelen hírlevél mellékleteként csatolva küldjük az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm.rendelet (a továbbiakban Ávr.) 80. § (4) bekezdése szerinti ellenszolgáltatás költségeire vonatkozó kötelezettség teljesítéséről szóló nyilatkozatot, mely megtalálható az alábbi linken is:

<http://www.civil.info.hu/web/nea/palyazati-dokumentumok>

A Nemzeti Együttműködési Alap pályázataihoz kapcsolódó dokumentumsablonok az alábbi linken érhetők el:

<http://www.civil.info.hu/web/nea/palyazati-dokumentumok>

Kedves Civil Vezetők!

Többen, többször kérdezték tőlünk, hogy pályázatok beadása, támogatási szerződések megkötése során, valójában miről nyilatkozunk akkor, amikor azt kérdezi a nyomtatóanyag, hogy „megfelelünk-e a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek”.

Fontos tudni, hogy ha a szervezet rendezetlen munkaügyi kapcsolatok nyilvántartásába kerül, akkor minden központi költségvetési támogatástól elesik! Most egy rövid összefoglalóban – jogszabályi háttérrel megerősítve – bemutatjuk mit is jelent a rendezett/rendezetlen munkaügyi kapcsolat.

A témát az 1/2012. (I.26) NGM rendelet szabályozza, de nem árt, ha a Munka Törvénykönyvét és egyéb munkaügyi jogszabályokat is előveszünk.

Rendezetlen munkaügyi kapcsolatokat eredményezhet röviden összefoglalva – általános, civileket leginkább érintő eseteket vizsgálva - a következő: nem jelentjük be időben alkalmazottjainkat, biztosítási jogviszonyt feltételező egyéb jogviszonyokat (megbízási jogviszony), egyszerűsített foglalkoztatottként dolgozókat – „a biztosítási jogviszony első napján, a foglalkoztatás megkezdése előtt, álláskeresési támogatás esetén a támogatást megállapító határozat jogerőre emelkedését követő 10 napon belül,” Art.) 16. § (4) a)

- életkori feltételekre (ideértve a gyermekmunka tilalmát is) vonatkozó rendelkezések megsértése. Általánosságban elmondható, hogy „munkavállaló az lehet, aki a tizenhatodik életévét betöltötte.” Természetesen vannak egyéb esetek is, bővebben lásd a Munka Törvénykönyvének 34.§-át (pl. diák nyári munka, stb.)

- munkabér mértékére és a kifizetés határidejére vonatkozó rendelkezések megsértése. Nem tartjuk be a vonatkozó minimálbérek, nem tartjuk be a munkaszerződésben vállalt munkabér fizetési határidőt.

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) alapján az egyenlő bánásmód követelményének megsértése. Munkáltatóként nézzünk utána megfelelünk-e a jogszabályi követelményeknek különösen a III. fejezetet figyelembe véve.

A fentiek miatt akkor válunk „rendezetlen munkaügyi kapcsolatúvá”, ha a következő hatóságok, ezek alapján bírsággal sújtanak: munkaügyi hatóság, állami adóhatóság, egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző hatóság, idegenrendészeti hatóság

AZONBAN! :) „Felmentést” kapunk és a bírságoktól, szabálytalanságoktól függően támogatást kaphatunk akkor, ha:

- általánosságban, két éven belül a hatóság a korábbival azonos jogsértés elkövetését nem állapította meg.

- jogviszony bejelentés elmulasztása esetén:

a) a munkaügyi hatóság, valamint az állami adóhatóság által kiszabott munkaügyi bírság/mulasztási bírság összege nem haladja meg a harmincezer forintot,

b) a jogsértés első alkalommal, egy munkavállaló vonatkozásában került megállapításra,

c) két éven belül a hatóság a korábbival azonos jogsértés elkövetését nem állapította meg.

- több telephely esetén telephelyenként kell mindezt értelmezni.

Ha munkáltatók vagyunk, igyekezzünk tehát figyelni a fentiek.

Jogszabályok, melyeket érdemes átolvassunk:

1/2012. (I. 26.) NGM rendelet - http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=143518.233464

Munka Törvénykönyve - http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A1200001.TV#

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról - http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A0300125.TV#

Adózás Rendjéről szóló törvény - http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy_doc.cgi?docid=A0300092.TV#

Rendezetlen munkaügyi kapcsolattal rendelkező munkáltatókról természetesen nyilvántartás készül.

Ezt a nyilvántartást (magunk leellenőrzését) tekinthetjük meg a következő linke kattintva:

<http://nyilvantartas.ommf.gov.hu/srcvw.php>

Kiadja: Somogy Ifjúságáért Egyesület, Felelős szerkesztő: Udvaros Renáta

Iroda: 7521 Kaposmérő, Rákóczi u. 27., Telefon: 06 30 718-8655

E-mail: somogyifjusagaert@gmail.com

MIBEN SEGÍTHETÜNK?

Civil szervezete működtetésével, pályázatokkal kapcsolatos kérdéseivel, problémáival keressen!

www.ciszoksomogy.hu, www.sie.hu, E- mail: somogyifjusagaert@gmail.com

